

“Los retos en la gestión del desempeño: cómo optimizar el proceso”

El 14 de Marzo de 2018 tuvo lugar en Hudson Barcelona un advisory multisectorial en el que participaron profesionales de recursos humanos expertos en gestión del desempeño con el objetivo de compartir prácticas y abordar los próximos retos en esta materia.

El encuentro estuvo dirigido por Fernando Guijarro, director general de Gestión del Talento de Hudson España y Judith Mestre (manager de Gestión del Talento de Hudson Barcelona) y participaron Mireia Martínez (directora de Capital Humano y de Modelos de Talento de *Banc Sabadell*), Núria Taulats (Head of Talent & Development Spain, de *Deutsche Bank*), Sara Giménez (HR Business Partner & Talent Management de *Esteve*), Fidel Mallo (director corporativo de RR. HH. de *Eurofred*), Aleyda Maylinch (Head of HR, People & Organizational Development de *Vanderlande*), e Idoia Domínguez (Senior HR Officer, de *Vanderlande*).

Durante el Advisory Hudson presentó los resultados de su estudio sobre “Prácticas en gestión del desempeño” realizado en 2017 con 93 empresas, cuyas conclusiones permitieron debatir sobre: los objetivos de la evaluación del desempeño, qué cuestiones se deben evaluar, quién debe hacerlo, con qué periodicidad, cuál es el rol de cada uno de los implicados, cómo asegurar la eficacia del proceso, y cómo conectarlo con otros procesos de recursos humanos, entre otros. Al final del evento se extrajeron conclusiones a cerca de los principales retos de las organizaciones en la gestión del desempeño y desde Hudson se presentaron ejemplos de mejores prácticas para rentabilizar el proceso y aumentar la satisfacción de los empleados, haciendo de la herramienta un elemento crítico para fomentar el compromiso y asegurar el desarrollo del empleado.