

EL GRAN CAMBIO GENERACIONAL



Por qué las diferencias entre las generaciones van a configurar un nuevo escenario de trabajo

BB



Nacidos entre 1946 y 1964

Con fuertes habilidades de liderazgo tradicional: "líder", "decisivo", "motivador", "persuasivo" y "estratégico". De mentalidad abierta e innovadores.

DECISIVOS



28% más que la Generación Y

LÍDERES



34% más que la Generación Y

MOTIVADORES



28% más que la Generación Y

PERSUASIVOS



21% más que la Generación Y

X



Nacidos entre 1965 y 1979

Socialmente progresistas, orientados al cambio, seguros y culturalmente sensibles. La generación X representa el equilibrio frente a las características más dominantes de otras generaciones.

AMBICIOSOS



13% más que los Baby Boomers

ESTRATÉGICOS



12% más que la Generación Y

ORIENTADOS A PERSONAS



14% más que los Baby Boomers (solo las mujeres)

AUTÓNOMOS



11% más que la Generación Y (solo las mujeres)

PERSUASIVOS



15% más que la Generación Y (solo los hombres)

Y



Nacidos entre 1980 y 1994

Maestros de lo abstracto y del pensamiento conceptual. La Generación Y es muy ambiciosa, socialmente segura y con habilidades relacionales, pero con puntuaciones más bajas que las otras generaciones en aspectos de liderazgo tradicional

ORIENTADOS A PERSONAS



27% más que los Baby Boomers

AMBICIOSOS



32% más que los Baby Boomers

PENSAMIENTO ABSTRACTO



12% más que los Baby Boomers

ORGANIZADOS



22% más las mujeres que los hombres